

GM SERVIZI S.r.l.

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

«Il mondo deve promuovere congiuntamente cause quali la sicurezza, lo sviluppo e i diritti umani, perché l'umanità non potrà godere dello sviluppo senza la sicurezza, e di entrambi senza il rispetto per i diritti umani.»

Kofi Annan, Ex Segretario Generale delle Nazioni Unite: In una maggiore libertà:
verso sviluppo, sicurezza e diritti umani per tutti, marzo 2005

LA POLITICA DI GM SERVIZI SUI DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo è un elemento alla base della politica aziendale di GM Servizi. La dignità ed il rispetto delle persone sono il fulcro della nostra cultura d'impresa. Siamo costantemente impegnati a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso fornitori o clienti.

La difesa dei principi raccolti nella Politica sui Diritti Umani è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti, dei fornitori e dei clienti.

GM Servizi riconosce la diversità dei paesi in cui opera, dei clienti, dei fornitori e dei dipendenti stessi. La nostra è un'azienda responsabile ed etica che rispetta i principi sui diritti umani internazionalmente riconosciuti.

STANDARD SUI DIRITTI UMANI

Promozione delle pari opportunità

L'impegno di creare un ambiente nel quale tutti i lavoratori siano tutelati e a loro agio, rappresenta un punto essenziale nei nostri valori.

Rispettiamo la diversità e il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, religione, genere, colore, lingua e nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata. Promuoviamo l'assunzione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro e ugualmente siamo impegnati ad impedire qualsiasi forma di molestia o abuso fisico, verbale, sessuale o psicologico, comprese minacce o intimidazioni. L'azienda si assicurerà che siano poste in essere normative atte a rilevare i casi di violazione, per essere all'altezza di questo standard e intervenire in modo celere ed efficace.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I lavoratori hanno diritto ad avere un'adequata rappresentanza e la libertà di istituire e/o aderire ad enti di lavoratori o rappresentanze sindacali. Siamo impegnati a stabilire sempre di più un dialogo proficuo con i lavoratori, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto.

Condizioni salariali e orari di lavoro

Le retribuzioni dei nostri lavoratori sono conformi con quanto previsto dalla legge locale e dagli standard di settore. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

Lavoro minorile e lavoro forzato

Il ricorso a lavoro minorile e a qualsiasi tipo di lavoro forzato non è consentito, così come definito dalle Convenzioni ILO di riferimento.

Tutela della salute e della sicurezza

Ci dedichiamo con impegno a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri, riducendo i rischi di incidenti e infortuni, e assicurando a tutti i nostri collaboratori un luogo di lavoro sano, tutelato e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Tutti i nostri dipendenti sono coinvolti nel costante miglioramento dello stato di salute e sicurezza dei nostri luoghi di lavoro.

Diritti delle popolazioni locali

GM Servizi rispetta i diritti e le culture delle popolazioni locali presenti nelle aree in cui opera, dedicando particolari attenzioni ai bisogni delle comunità locali più vulnerabili.

Gestione

GM Servizi si impegna a perfezionare e applicare la sua politica sui diritti umani in tutte le funzioni e reparti operativi.

La nostra società invita partner, fornitori, clienti e collaboratori esterni ad adottare un approccio analogo.

Tendiamo ad un miglioramento compatibile dei risultati nell'ambito dei diritti umani, come di tutti gli altri impegni. A tal proposito, ci impegniamo ad istruire e addestrare i nostri dipendenti sulle implicazioni politiche sui diritti umani, nonché a valutare le nostre prestazioni rispetto alle best practice per migliorare continuamente aspirazioni e risultati.

Data revisione: Maggio 2018